RELAZIONE DI IMPATTO 2024

G.B.P. Srl Gruppo Bergamo Progettazioni Società Benefit

INDICE

Identità di G.B.P. S.r.l. SB 10

- Profilo aziendale e storia 10
- Il gruppo BIIG 12
- Missione, visione e valori 14
- Settori di attività e competenze distintive 16
- Analisi di materialità e coinvolgimento degli stakeholder 19
- Dalla materialità alle nostre finalità di beneficio comune 20

Governance 15

- Organigramma 20
- Struttura societaria 21
- Condotta responsabile d'impresa 22
- Politiche e modelli di governo responsabile 22
- Relazioni che creano valore: gli stakeholder e il loro coinvolgimento 23
- Il dialogo con gli stakeholder 26

Le persone di G.B.P. 28

- Sicurezza e formazione del personale 29
- Tutela del benessere e della salute dei dipendenti 30

Ambiente e sistemi sostenibili 31

- I cantieri: le progettazioni 31
- L'impegno di G.B.P. per l'ambiente 34
- Consumi energetici ed emissioni di gas serra 34
- Materiali e consumi 35

Fornitori 36

- La catena di fornitura 36
- Processo di selezione e valutazione 37

Territorio e comunità 38

- Collaborazioni con enti e associazioni 38

I nostri impegni per il 2025 40

La bussola dell'impatto e raccordo con i GRI 41

Highlights 2024

2024

Febbraio:
Costituzione Società

2024

Aprile:
G.B.P. diventa Società Benefit

100%

Personale assunto a tempo indeterminato

1.765.000€

Valore economico generato

97%

Fornitori scelti con sede operativa in Lombardia

40%

Energia utilizzata proveniente da fonti rinnovabili

12

Progettazioni di riqualificazione edilizia

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

*Siamo lieti di condividere con voi, attraverso la **Relazione d'Impatto** di G.B.P. S.r.l. SB, il percorso e i risultati raggiunti nel primo anno dalla nostra costituzione come Società Benefit.*

Il 2024 ha segnato un passaggio strategico nella creazione della nostra azienda: abbiamo scelto di integrare lo sviluppo di valore economico con la gestione dei nostri impatti su ambiente, comunità e filiera produttiva, rafforzando così il nostro impegno nel settore della riqualificazione energetica.

*La presente rendicontazione non costituisce solo un atto di trasparenza, ma lo strumento di monitoraggio che ci permette di valutare i progressi verso gli obiettivi di beneficio comune che ci siamo posti come Società Benefit. Questo documento è l'occasione per aprire un **dialogo con i nostri stakeholder**, affinché il confronto ci aiuti a perfezionare il nostro percorso e a rafforzare il nostro impatto positivo.*

Nel settore energetico, la sfida risulta il coniugare efficienza economica, innovazione e sostenibilità, sia sociale che ambientale. Allo scopo, abbiamo individuato tre aree di intervento prioritarie.

*L'**efficientamento energetico** è fulcro del nostro impegno volto a ridurre l'impatto ambientale degli edifici, ottimizzandone i consumi energetici e idrici.*

*La **sicurezza** e il coinvolgimento dei lavoratori sono pilastri della nostra realtà aziendale, che traduciamo in azioni concrete per promuovere la cultura della prevenzione e della tutela nei luoghi di lavoro.*

*Infine, la nostra r**esponsabilità nella catena di fornitura** si esprime nella scelta di partner basata secondo criteri economici, sociali e ambientali, valorizzando filiere locali per uno sviluppo più sostenibile.*

Guardiamo al futuro con l'obiettivo di consolidare il nostro modello di crescita e affermarci come riferimento nel settore dell'edilizia, per la riqualificazione del territorio. Per noi, costruire significa andare oltre il cantiere, contribuendo a uno sviluppo responsabile e durevole.

*Quanto qui rappresentato, riassume il nostro esordio: continueremo a investire in **tecnologie, processi e competenze**, per realizzare sistemi più efficienti e sicuri, nel rispetto dell'ambiente.*

Con l'augurio di proseguire insieme questo percorso di crescita.

Presidente
Michele Manzotti

Nota metodologica

Nel 2024, anno di sua costituzione, G.B.P. S.r.l. SB contestualmente si struttura come Società Benefit, rafforzando il proprio impegno nel creare valore condiviso per l'ambiente e la società, integrandolo con il proprio sviluppo economico. Questo percorso è in linea con la Legge nr. 208/2015, che disciplina le Società Benefit in Italia, imponendo l'obbligo di rendicontare annualmente gli impatti generati e gli obiettivi di beneficio comune perseguiti.

La presente Relazione d'Impatto non costituisce un mero adempimento normativo, ma rappresenta uno strumento di gestione e miglioramento continuo, consentendo di misurare il raggiungimento degli obiettivi e valutare in che misura i principi di sostenibilità stiano influenzando le scelte aziendali. Inoltre, è un'occasione per rafforzare il dialogo con gli stakeholder, affinché il confronto guidi l'azienda nell'evoluzione della propria strategia di sostenibilità.

La relazione riguarda le attività e le performance di G.B.P. S.r.l. SB nel periodo febbraio - dicembre 2024 e offre una panoramica sui risultati raggiunti e sugli impegni futuri in ambito economico, sociale e ambientale.

Per garantire un **monitoraggio** efficace degli obiettivi di beneficio comune, G.B.P. ha nominato un **Responsabile di Impatto** nella persona del Dott. Alessandro Scardino, il cui ruolo comprende la raccolta e l'analisi dei dati, la supervisione delle attività connesse alla strategia ESG (Economic, Social, Governance) e la redazione della presente relazione. Questa figura garantisce anche il costante allineamento tra mission aziendale e obiettivi di beneficio comune. Oltre alla figura del Responsabile di Impatto, G.B.P. S.r.l. SB ha scelto di avvalersi anche di un **Comitato di Sostenibilità**, un organo consultivo che contribuisce alla valutazione delle strategie e all'implementazione delle iniziative a impatto sociale e ambientale. Il Comitato favorisce un confronto strutturato tra le diverse aree aziendali, monitorando i risultati e proponendo azioni di miglioramento per rafforzare l'impegno della società nel generare valore condiviso.

La Relazione d'Impatto è stata redatta seguendo gli **Standard GRI 2021** (Global Reporting Initiative), uno dei principali riferimenti internazionali per la rendicontazione della sostenibilità. Si tratta quindi di uno Standard di valutazione coerente con le prescrizioni normative (ex. Allegato 4, comma 378, art. 1, L. n. 208/2015) perché:

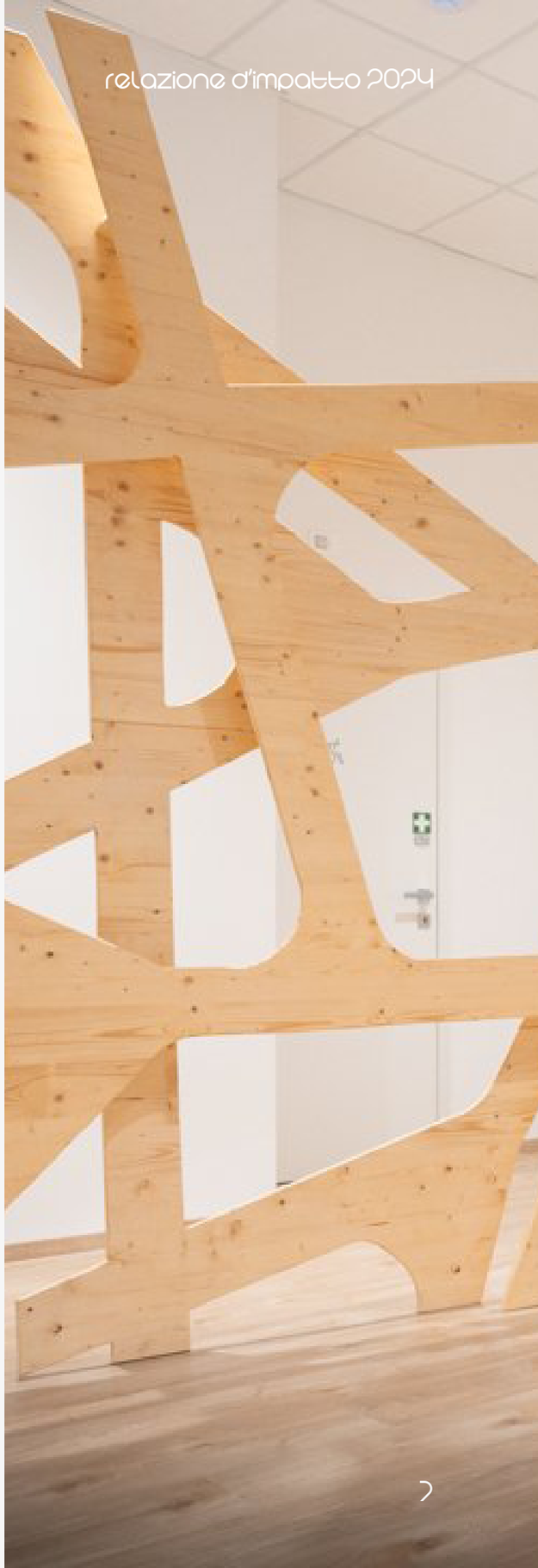
- esauriente e articolato nel valutare l'impatto della società nel misurare e comunicare gli impatti economici, ambientali e sociali;
- sviluppato da un ente indipendente;
- credibile in quanto sviluppato da ente con approccio scientifico e multidisciplinare;
- trasparente, in quanto esplicita la metodologia utilizzata e le informazioni relative all'ente che gestisce lo Standard.

Analisi di materialità e valutazione degli impatti

Nel 2024, G.B.P. S.r.l. SB conduce la sua prima analisi di materialità, un passaggio fondamentale per identificare gli impatti più significativi che l'azienda genera, o potrebbe generare, su persone e ambiente. Questo processo si inserisce nel percorso di trasformazione in Società Benefit e ha permesso di individuare le priorità strategiche su cui costruire la propria roadmap di sostenibilità.

L'analisi è stata realizzata in conformità agli Standard GRI 3 (2021) e si è articolata in più fasi, tra cui l'analisi del contesto aziendale, il coinvolgimento degli stakeholder e la valutazione della rilevanza degli impatti. Il risultato di questo percorso è stato l'identificazione di un set di temi materiali, suddivisi nelle tre dimensioni della sostenibilità (Ambientale, Sociale e di Governance), che oggi rappresentano le leve strategiche per la creazione di valore condiviso.

L'analisi di materialità ha inoltre contribuito a orientare la definizione delle finalità di beneficio comune, formalizzate da G.B.P. S.r.l. SB con il passaggio a Società Benefit, assicurando che la gestione aziendale integri aspetti cruciali come la tutela delle risorse naturali, il benessere dei lavoratori lungo tutta la catena del valore e l'adozione di pratiche di governance etiche e trasparenti.



Impatti più significativi emersi dall'analisi

Dall'analisi di materialità sono stati identificati gli impatti più rilevanti, che hanno guidato la strategia di sostenibilità di G.B.P. S.r.l. SB. Questi impatti, suddivisi per area tematica, sono stati valutati come molto significativi nel contesto operativo dell'azienda:

IMPATTI AMBIENTALI

Riduzione dell'impronta energetica e delle emissioni, attraverso la progettazione e la direzione lavori di installazione di impianti termici a basso impatto ambientale e sistemi fotovoltaici.

Gestione responsabile delle risorse, ottimizzando le risorse utilizzate negli uffici mediante l'adozione di soluzioni a basso impatto ambientale.

IMPATTI DI GOVERNANCE

Gestione etica della catena di fornitura, con la selezione di partner e fornitori secondo criteri ambientali e sociali, favorendo l'approvvigionamento regionale e nazionale.

Distribuzione del valore lungo la filiera, supportando fornitori locali per promuovere una crescita economica più sostenibile.

IMPATTI SOCIALI

Tutela dei diritti dei lavoratori, con particolare attenzione al rispetto delle normative contrattuali, al benessere lavorativo e alla valorizzazione delle competenze.

Salute e sicurezza nei cantieri, con azioni mirate alla prevenzione degli infortuni, alla formazione e alla promozione di ambienti di lavoro equi e sicuri.

Inclusione e parità, con l'impegno a garantire pari opportunità senza discriminazioni di genere, età, etnia o religione.

Attenzione alla qualità e benessere del cliente, attraverso la sensibilizzazione alla scelta di materiali sostenibili e la promozione di pratiche costruttive sicure.

Verso il futuro: un impegno in continua evoluzione

Questa prima Relazione d'Impatto rappresenta un punto di partenza per monitorare, migliorare e rafforzare gli impegni di G.B.P. S.r.l. SB nel tempo. Il continuo aggiornamento degli indicatori ESG, il coinvolgimento attivo degli stakeholder e l'integrazione della sostenibilità nei processi aziendali saranno gli strumenti attraverso cui l'azienda continuerà a consolidare il proprio impatto positivo nel settore delle costruzioni.

Per ulteriori informazioni sulla relazione d'impatto, è possibile rivolgersi all'indirizzo e-mail:

a.scardino@gruppobergamocostruzioni.it

o consultare il sito web alla sezione dedicata.

Identità di G.B.P. S.r.l. SB

Profilo aziendale e storia

Fondata nel **2024** a Bergamo, **G.B.P. S.r.l. SB** è specializzata nella progettazione di edifici nuovi ed esistenti, combinando architettura, ingegneria, impiantistica e tecnologie per l'efficienza energetica.

Offre soluzioni progettuali per il settore **residenziale, industriale, commerciale** e il Terzo Settore. Il selezionato team di architetti, ingegneri, designer e project manager garantisce a G.B.P. un approccio multidisciplinare, coniugando innovazione ed efficienza in ogni fase del progetto.

Dalla sua costituzione nel 2024, ha rafforzato il proprio modello organizzativo attraverso l'adozione di certificazioni e strumenti di gestione avanzati, con l'obiettivo di garantire standard elevati e processi sempre più efficienti e responsabili.

Nel 2024, con la trasformazione in **Società Benefit**, G.B.P. ha formalizzato il proprio impegno a generare valore non solo economico, ma anche sociale e ambientale, integrando nel proprio statuto obiettivi orientati al beneficio comune. Nello stesso anno, l'azienda ha consolidato la propria struttura con l'integrazione nel gruppo BIIG, che riunisce le 16 società aderenti sotto un'unica identità condivisa e consolidata. Si tratta di un passaggio strategico volto a sviluppare sinergie operative e offrire soluzioni innovative ad alto valore aggiunto, in collaborazione con le altre realtà specializzate del settore.

G.B.P., il nodo che connette le competenze di BIIG

G.B.P. si afferma come hub strategico all'interno del gruppo BIIG, fungendo da punto di connessione tra le diverse competenze tecniche, progettuali e gestionali. A testimonianza di questa vocazione, nel 2024 è stato inaugurato lo studio di G.B.P. al piano terra dell'edificio che ospita l'headquarter del gruppo BIIG; uno spazio dedicato all'incontro, al confronto e alla condivisione tra i professionisti del gruppo. Pensato come luogo aperto e dinamico, lo studio ospita riunioni di coordinamento, sessioni formative, attività collaborative e momenti di networking, favorendo la contaminazione di idee e il lavoro sinergico tra le realtà della piattaforma. Uno spazio fisico e simbolico, che rappresenta **il cuore operativo e relazionale di G.B.P.**, dove progettazione e visione strategica prendono forma collettivamente.

Highlights del nostro percorso:

2024
Costituzione

2024
Trasformazione in Società Benefit

2024
Adozione del modello 231

2024
Le società si riuniscono nel gruppo BIIG

IL GRUPPO BIIG

Il gruppo BIIG è stato fondato con l'obiettivo di sostenere la transizione energetica attraverso il miglioramento dell'efficienza degli edifici.
La sua ambizione è creare ambienti più confortevoli, incrementandone il valore e ottimizzando i costi di gestione.

BIIG

Bergamo Investimenti Immobiliari
STEMA COSTRUZIONI GENERALI BERGAMO
GRUPPO BERGAMO COSTRUZIONI
GA.BA.
PREMA COSTRUZIONI BERGAMO
Energy20
GBP GRUPPO BERGAMO PROGETTAZIONI
STP PROJECT
FRAME
PONNERLIGHT
Edilcapoferri
Brambilla La Nuova Brambilla Edile S.r.l.
node
project engineering
CIE
RMS ENERGIE

Scarica la presentazione del gruppo

Le 16 società che compongono BIIG, riunite sotto una direzione strategica unitaria, operano con specializzazione in quattro settori principali:

Edilizia

Costruzione, ristrutturazione, riqualificazione e manutenzione di edifici residenziali, commerciali, industriali, pubblici, del terzo settore e manutenzione.

Energia

Progettazione e installazione di impianti per produzione di energia da fonti rinnovabili, efficientamento energetico, sviluppo di Comunità Energetiche Rinnovabili.

Impiantistica

Realizzazione di impianti elettrici, idraulici, climatizzazione, antincendio e domotica, con focus su smart building e gestione intelligente dell'energia.

Progettazione

Servizi di progettazione architettonica, strutturale e impiantistica per edifici residenziali, commerciali e industriali. Progettazione BIM, analisi di fattibilità tecnico-economica, direzione lavori e consulenza per incentivi e agevolazioni fiscali.

BIIG è il partner unico per **privati, imprese, enti pubblici e terzo settore**, in grado di gestire **l'intero progetto,** dalla consulenza tecnica e progettazione fino alla realizzazione. Grazie a questa struttura integrata, BIIG assicura il rispetto delle tempistiche, l'ottimizzazione dei costi e la qualità in ogni fase dell'intervento.

La riqualificazione energetica è uno dei principali settori di intervento delle società di BIIG, che, insieme, sono il terzo partner di ENI Plenitude in Italia per l'efficientamento energetico. Nel biennio 2023-2024, sono stati completati con successo oltre **50 progetti** di riqualificazione energetica, con una significativa riduzione dei consumi e delle emissioni di CO_2 legate agli immobili, pari al **40%**.

Nel periodo **2025-2030**, BIIG, in collaborazione con Eni Plenitude, si concentrerà sulla **gestione calore per condomini**, sull'**efficientamento energetico di edifici industriali** e commerciali e sulla realizzazione di **impianti fotovoltaici**, dai pannelli su copertura ai campi solari di più ampia scala.

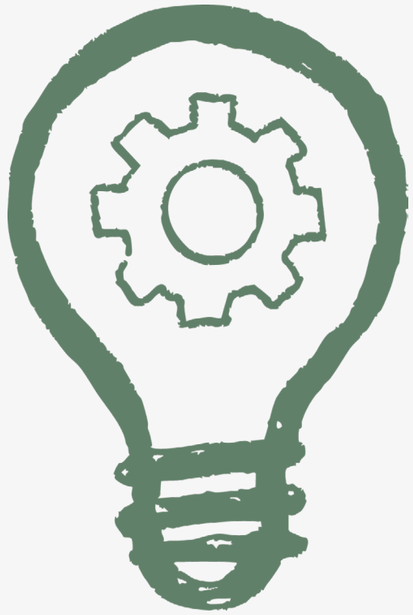
Mission, vision e valori

Vision

G.B.P. mira a diventare un punto di riferimento sul territorio, contribuendo alla creazione di ambienti vivibili, accessibili e di qualità.

Mission

G.B.P. riunisce competenze professionali in ambito tecnico e progettuale, per offrire servizi integrati di architettura, ingegneria e urbanistica.



VALORI FONDANTI

I principi che guidano l'attività aziendale sono:

Collaborazione

G.B.P. nasce per mettere in **connessione competenze diverse** e trasformare il confronto tra professionisti in valore progettuale condiviso.

Innovazione

G.B.P. investe in **soluzioni tecniche e competenze specialistiche**, in grado di affrontare le sfide del territorio e migliorare la qualità degli spazi urbani.

Sostenibilità energetica

Priorità assoluta per l'adozione e lo sviluppo di **fonti energetiche** rinnovabili e per ridurre l'impatto ambientale.

Affidabilità

Per G.B.P., essere affidabili significa operare con **rigore tecnico, trasparenza e responsabilità** in ogni fase del progetto.

Impegno verso la comunità

Coinvolgimento attivo nelle comunità locali, promuovendo **progetti e iniziative** socialmente responsabili.

Settori di attività e competenze distintive

G.B.P. S.r.l. SB offre una vasta gamma di servizi nel settore della progettazione nell'accezione più ampia del termine, distinguendosi per competenze specializzate e un approccio integrato.

Soluzioni integrate e servizi complementari

G.B.P. adotta un approccio di progettazione integrata per lo sviluppo di soluzioni energetiche collaborando con le società del gruppo BIIG, che operano come ESCO. Insieme, sviluppano progetti di efficienza energetica, implementando soluzioni come microgrid, energy sharing, contratti PPA, Virtual Power Plant (VPP).

Questo approccio integrato mira a creare sistemi energetici avanzati, che combinano tecnologie rinnovabili con soluzioni di gestione intelligente dell'energia, favorendo l'autoconsumo collettivo e la gestione ottimizzata delle risorse.

L'obiettivo di G.B.P. è di sviluppare sistemi che non solo migliorano l'efficienza energetica, ma anche promuovono la transizione energetica attraverso l'uso di tecnologie smart e l'autosufficienza energetica a livello locale, con un impatto positivo sulla sostenibilità e sull'economia dei territori.

Progettazione edifici a energia positiva

G.B.P. realizza edifici a energia positiva, strutture all'avanguardia che producano un maggior quantitativo di energia rinnovabile in rispetto al proprio consumo. Grazie all'integrazione di tecnologie innovative come pannelli solari ad alta efficienza, sistemi di accumulo e materiali isolanti avanzati, viene ridotto al minimo il fabbisogno energetico, garantendo sostenibilità e comfort abitativo.

Questa tipologia di approccio non solo consente l'abbattimento delle emissioni di CO_2 e dei costi energetici, ma contribuisce nel creare edifici intelligenti, autonomi e in grado di generare valore nel tempo.

Progettazione strutturale architettonica

La qualificata equipe di tecnici si occupa della progettazione di edifici e spazi pubblici, integrando soluzioni alternative e sostenibili.

Progettazione impiantistica

G.B.P. progetta impianti meccanici, elettrici, fotovoltaici e domotici, assicurando soluzioni innovative e sostenibili per ogni tipo di ufficio o struttura.

Rilievi e pratiche catastali

G.B.P. propone un servizio accurato e affidabile di rilievi e pratiche catastali, assicurando ai nostri clienti soluzioni chiare e conformi alle normative. Si occupa integralmente di pratiche accatastamenti, frazionamenti e aggiornamenti planimetrici con precisione e rapidità, semplificando le fasi burocratiche. L' obiettivo è il garantire serenità e sicurezza, facilitando gli interventi edilizi.

Analisi e diagnosi

Si conducono analisi approfondite e diagnostiche per valutare lo stato degli edifici e degli spazi urbani, identificando le opportunità di miglioramento e le sfide da affrontare.

Certificazioni energetiche

Supporto verso i clienti nell'ottenimento di certificazioni energetiche. Il servizio include la valutazione dettagliata delle prestazioni energetiche degli edifici e la consulenza per implementare le soluzioni più efficaci per il risparmio energetico.

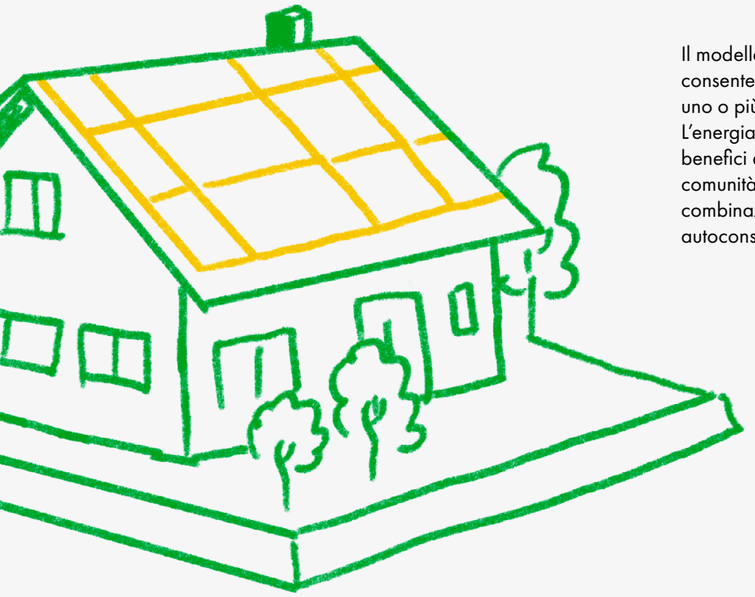
Sicurezza e formazione

La sicurezza sul lavoro è prioritaria, somministriamo formazione specifica per garantire che i nostri ambienti di lavoro siano sicuri e conformi alle normative vigenti. Collaboriamo strettamente con esperti di sicurezza e salute per garantire un aggiornamento costante secondo le ultime disposizioni legali e le migliori pratiche del settore.

Le Comunità Energetiche CER

Le Comunità Energetiche Rinnovabili (CER)
sono associazioni di persone fisiche, imprese, enti locali o altri attori che si uniscono per produrre, consumare e gestire energia da fonti rinnovabili in modo condiviso. Il loro obiettivo è generare benefici ambientali, sociali ed economici per i membri della comunità e il territorio.

- **Riduzione dei costi energetici**
  Grazie all'autoconsumo virtuale, i membri della comunità possono beneficiare di un risparmio in bolletta condividendo l'energia prodotta da impianti rinnovabili.
- **Incentivi economici**
  Le CER possono accedere a incentivi statali dedicati all'energia condivisa e ricevere contributi in conto capitale per la realizzazione di impianti.
- **Benefici ambientali**
  Contribuire attivamente alla decarbonizzazione e alla transizione energetica riducendo le emissioni di CO_2.
- **Promozione dello sviluppo locale**
  Le comunità energetiche rafforzano il legame tra le persone e il territorio, generando un impatto positivo sulle economie locali.



Il modello **CER** si basa sull'autoconsumo distribuito, che consente ai membri di condividere l'energia prodotta da uno o più impianti rinnovabili, come quelli fotovoltaici. L'energia non consumata viene immessa in rete e i benefici economici vengono redistribuiti tra i membri della comunità. La configurazione più comune prevede una combinazione di **prosumer** (produttori e consumatori) e autoconsumatori virtuali, che utilizzano l'energia condivisa.

G.B.P. S.r.l. GruppoBergamo Progettazioni Società Benefit

Analisi di materialità e coinvolgimento degli stakeholder

Nel primo anno di attività, G.B.P. ha realizzato la sua prima analisi di materialità avviando così un percorso strutturato per identificare gli impatti più significativi che l'azienda genera, o potrebbe generare, sulle persone e sull'ambiente. Questa attività si inserisce nel processo di evoluzione verso la qualifica di Società Benefit e ha permesso di definire le priorità su cui costruire la strategia di sostenibilità di G.B.P. nei prossimi anni.

L'analisi si è sviluppata attraverso quattro fasi principali.

1. Analisi del contesto

Studio del contesto di riferimento attraverso analisi documentale e benchmark di riferimento per individuare un primo elenco di temi rilevanti per il settore di G.B.P.

2. Identificazione dei temi potenzialmente rilevanti

Integrazione dell'analisi con la revisione di politiche e documenti interni per definire una lista preliminare di tematiche rilevanti e prioritarie per G.B.P.

3. Coinvolgimento degli stakeholder

Plenaria con la direzione e il management per valutare la materialità dei temi. Selezionati gli impatti "molto rilevanti".

4. Definizione delle finalità di beneficio comune

Definizione delle finalità di beneficio comune di G.B.P. sulla base dei risultati emersi dall'analisi di materialità. Integrazione delle finalità nello statuto, come riferimento dello sviluppo per la strategia di sostenibilità aziendale.

La risultanza rende un elenco di temi materiali, organizzati nei tre macro-temi della sostenibilità – Ambientale, Sociale e di Governance – che rappresentano oggi le leve prioritarie attraverso cui G.B.P. intende generare valore condiviso e consolidare il proprio impegno verso uno sviluppo più sostenibile.

I temi selezionati riflettono le specificità del contesto operativo dell'azienda e la volontà di integrare nella gestione d'impresa aspetti cruciali come: la tutela delle risorse naturali, il benessere delle persone coinvolte lungo tutta la catena del valore e l'adozione di pratiche etiche e trasparenti nella governance.

I temi selezionati riflettono le specificità del contesto operativo dell'azienda e la volontà di integrare nella gestione d'impresa aspetti cruciali come la tutela delle risorse naturali, il benessere delle persone coinvolte lungo tutta la catena del valore e l'adozione di pratiche etiche e trasparenti nella governance.

Dalla materialità alle nostre finalità di beneficio comune

I temi materiali emersi dall'analisi svolta hanno guidato G.B.P. nella definizione delle proprie **finalità di beneficio comune**, formalizzate all'interno dello statuto con il passaggio a Società Benefit. Con questo impegno, l'azienda si propone di generare un impatto positivo e misurabile a favore di persone, comunità, territori e ambiente, operando in modo responsabile e trasparente.

Le finalità identificate riflettono la volontà di integrare principi di sostenibilità nei processi aziendali, tenendo conto delle specificità operative del settore delle costruzioni e degli impatti generati lungo tutta la catena del valore. In particolare, G.B.P. si impegna a:

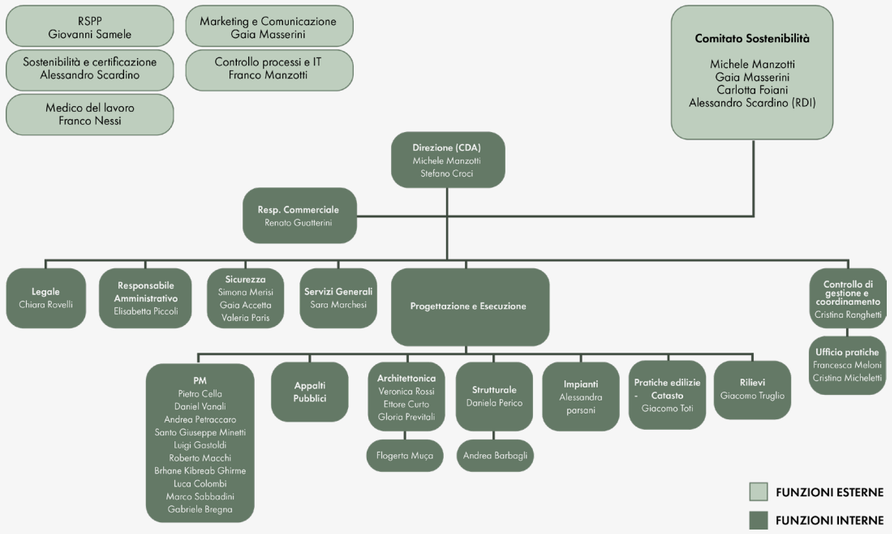
- **Migliorare l'impatto ambientale degli edifici**, attraverso la progettazione di soluzioni innovative che riducono i consumi energetici e contribuiscono alla mitigazione degli effetti del cambiamento climatico.
- **Promuovere una cultura della sicurezza sul lavoro**, rafforzando la prevenzione di infortuni e malattie professionali e garantendo ambienti di lavoro inclusivi e attenti al benessere delle persone.
- **Favorire la sostenibilità della catena di fornitura**, privilegiando fornitori e partner locali e nazionali selezionati anche in base a criteri sociali e ambientali.
- **Attuare una gestione trasparente e partecipativa**, potenziando il coinvolgimento degli stakeholder con una comunicazione efficace e l'attuazione di una politica interna integrata.
- **Promuovere le realtà locali** attraverso il supporto di iniziative sociali e culturali, valorizzando le competenze e l'identità del territorio.

Questi obiettivi si traducono in azioni concrete che coinvolgono tutte le fasi operative, dalla progettazione alla realizzazione e gestione del cantiere:

- scelte progettuali orientate a ridurre l'impatto ambientale, attraverso l'impiego di materiali riciclati e l'efficientamento energetico degli edifici;
- presidio costante della sicurezza nei cantieri, con formazione dedicata e procedure di gestione del rischio;
- selezione e monitoraggio dei fornitori basati sulle performance ESG, per incentivare pratiche responsabili lungo tutta la filiera.

Governance

Organigramma



Struttura societaria

G.B.P. S.r.l. SB adotta un modello di governance solido e trasparente, pensato per supportare la crescita dell'azienda e garantire una gestione responsabile, coerente con la sua identità di **Società Benefit** e con l'obiettivo di generare valore economico, sociale e ambientale.

La struttura di governance si è evoluta nel tempo per rispondere alle esigenze organizzative di una realtà in espansione e oggi si articola nei seguenti organi:

Consiglio di Amministrazione

È l'organo di gestione della società, titolare di tutti i poteri di amministrazione. È composto da due membri, nominati dall'assemblea dei soci il **12/02/2024**, con durata in carica alla revoca:

Presidente: Michele Manzotti

Consigliere: Croci Stefano

Il Consiglio di Amministrazione ha il compito di definire gli indirizzi strategici dell'azienda, garantire l'attuazione degli obiettivi di beneficio comune e assumere le principali decisioni operative. Nel 2024, il C.d.A. si è riunito in 1 occasione, affrontando temi chiave per la gestione e lo sviluppo aziendale, tra cui:

- nomina del Responsabile d'Impatto e del Comitato di Sostenibilità, con mandato fino all'approvazione del bilancio 2026;
- autorizzazione di operazioni societarie, tra cui l'acquisto di partecipazioni sociali e la definizione di investimenti strategici;
- nomine e deleghe operative, tra cui l'assegnazione delle responsabilità in materia di sicurezza e ambiente.

Organismo di Vigilanza (ODV)

Costituito secondo quanto previsto dal D.Lgs. 231/2001, l'Organismo di Vigilanza (ODV) di G.B.P. è di tipo monocratico e ha il compito di vigilare sull'attuazione e sull'aggiornamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo, prevenendo eventuali illeciti e garantendo il rispetto della normativa.

L'ODV, presieduto da **Manlio Filippo Zampetti**, nominato il 30/10/2024 in carica **fino a revoca**, si è insediato in data citata e si riunirà con l'anno 2025, affrontando temi relativi alla valutazione e aggiornamento del Modello 231, all'inserimento del Referente del MOG 231.

Comitato di Sostenibilità

Il Comitato di Sostenibilità, che include al suo interno anche il Responsabile d'Impatto, è un organismo interno incaricato di monitorare il raggiungimento degli obiettivi di beneficio comune. Supporta il Consiglio di Amministrazione nell'implementazione delle strategie ESG, supervisionando le attività di sostenibilità e verificando i risultati ottenuti rispetto agli impegni assunti.

Il Comitato, nominato il **29/04/2024** e in carica **fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2026**, è composto da:

Michele Manzotti

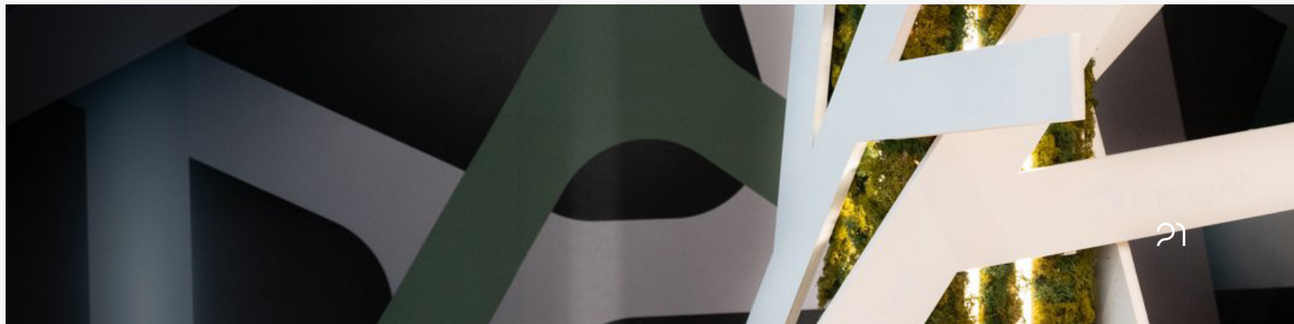
Gaia Masserini

Carlotta Foiani

Alessandro Scardino (Responsabile d'Impatto)

Tra le sue principali funzioni rientrano il reporting delle attività legate al beneficio comune e il supporto nell'attuazione delle strategie volte al raggiungimento degli obiettivi sociali e ambientali.

Attraverso questo assetto di governance, G.B.P. garantisce un presidio integrato delle proprie attività, assicurando trasparenza, correttezza e capacità di generare valore condiviso per tutti gli stakeholder.



Condotta responsabile d'impresa

Politiche e modelli di governo responsabile

G.B.P. S.r.l. SB adotta un sistema integrato di politiche e modelli organizzativi per garantire la gestione responsabile delle proprie attività, in coerenza con i principi di sostenibilità, legalità e qualità.

L'azienda ha implementato **il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del D.Lgs. 231/2001, finalizzato a prevenire la commissione di reati nell'interesse o a vantaggio della società. Il Modello definisce specifiche prescrizioni organizzative e gestionali e si integra con il **Codice Etico**, che richiama i principi di deontologia aziendale e i comportamenti responsabili richiesti a dipendenti, collaboratori e stakeholder.

A supporto del miglioramento continuo, G.B.P. applica una **Politica della Qualità** che orienta tutte le attività aziendali verso l'eccellenza nella progettazione, costruzione e ristrutturazione di beni, assicurando il rispetto degli standard richiesti e la piena soddisfazione del cliente.

Relazioni che creano valore: gli stakeholder e il loro coinvolgimento

G.B.P. riconosce l'importanza di un dialogo continuo con tutti gli stakeholder che interagiscono, a vario titolo, con le attività aziendali.
Di seguito si presentano i principali stakeholder e le caratteristiche che contraddistinguono la relazione di G.B.P. con ciascuno di essi:

Soci
Guidano le scelte strategiche aziendali e sostengono la visione di lungo periodo orientata alla creazione di valore condiviso;

Partner
Collaborano allo sviluppo di soluzioni innovative e sostenibili, condividendo valori comuni e contribuendo al raggiungimento degli obiettivi aziendali;

Finanziatori (pubblici e privati)
Supportano la crescita e lo sviluppo dell'azienda, interessati alla solidità economica e all'integrazione di criteri ESG nella gestione aziendale;

Alta Direzione
Responsabile dell'indirizzo strategico e della supervisione operativa, garante dell'integrazione degli obiettivi di sostenibilità nel modello di business;

Fornitori e subappaltatori
Attori fondamentali della filiera, selezionati anche in base a criteri sociali e ambientali, con cui costruiamo relazioni basate su qualità, affidabilità e responsabilità condivisa;

Enti pubblici
Interlocutori istituzionali per l'ottenimento di autorizzazioni e per il rispetto delle normative, con un ruolo chiave nella promozione di iniziative sostenibili sul territorio;

Dipendenti e collaboratori
Partecipano attivamente alla realizzazione della missione aziendale e sono destinatari diretti delle azioni di tutela del benessere, sicurezza e crescita professionale;

Comunità locali
Beneficiarie dirette delle attività di G.B.P., coinvolte attraverso progetti che generano impatti positivi sul territorio e promuovono la sicurezza, la sostenibilità e il valore sociale;

Media
Veicolano le informazioni sull'azienda e sulle sue attività, contribuendo alla trasparenza, alla reputazione e alla diffusione dei valori aziendali;

Clienti
Interlocutori chiave per il successo dell'azienda, coinvolti nella promozione di soluzioni sostenibili e nella diffusione di pratiche responsabili nei progetti realizzati;

Associazioni di categoria
Offrono spazi di confronto e collaborazione per la diffusione di buone pratiche, il miglioramento continuo del settore e la rappresentanza degli interessi comuni;

Certificatori
Garantiscono la conformità ai principali standard di qualità, sicurezza, ambiente e responsabilità sociale, rafforzando l'affidabilità e la credibilità delle nostre pratiche. l'affidabilità e la credibilità delle nostre pratiche.

Il dialogo con gli stakeholder

G.B.P. adotta un approccio strutturato e differenziato nel coinvolgimento dei propri **stakeholder**, calibrando le modalità di interazione in base alle loro caratteristiche ed esigenze. L'obiettivo è garantire un **dialogo trasparente e continuo**, favorendo la condivisione di informazioni strategiche e operative attraverso strumenti e canali di comunicazione diversificati.

G.B.P. adotta un approccio **multicanale** per coinvolgere i propri stakeholder, calibrando strumenti e modalità di comunicazione in base alle specifiche esigenze di ciascun interlocutore.

Sito internet
tutti gli stakeholder hanno accesso a informazioni aggiornate sulle attività aziendali, progetti e iniziative di sostenibilità attraverso il sito web aziendale.

E-mail
tutti gli stakeholder, ad eccezione dei certificatori, ricevono comunicazioni dirette per garantire aggiornamenti tempestivi e un dialogo costante.

Eventi
G.B.P. organizza occasioni di incontro aperte a tutti gli stakeholder, favorendo il confronto e la costruzione di relazioni di valore.

Social network
sono utilizzati per coinvolgere attivamente dipendenti e collaboratori, clienti, fornitori e subappaltatori, comunità locali, partner e associazioni di categoria, offrendo aggiornamenti in tempo reale e favorendo l'interazione.

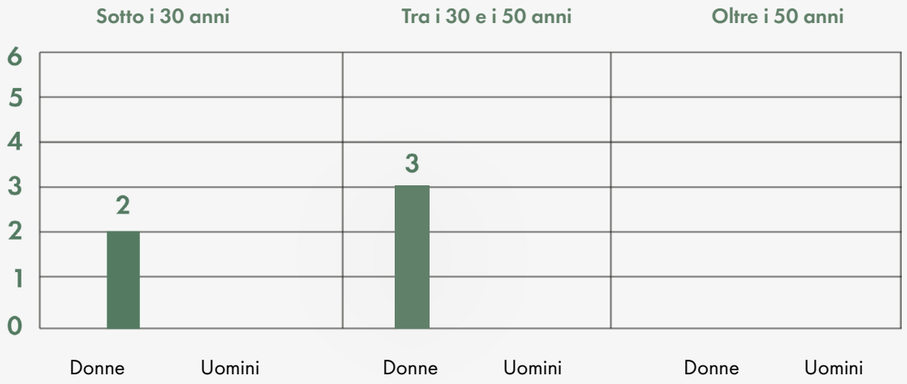
Webinar
I dipendenti e collaboratori partecipano a sessioni di formazione e aggiornamento attraverso piattaforme digitali, potenziando la condivisione della conoscenza all'interno dell'organizzazione.

Le persone di G.B.P.

Al 31 dicembre 2024, l'organico aziendale contava **5 dipendenti**, tutti assunti con contratto a **tempo indeterminato**. Tutti i contratti risultano di tipologia full-time.

L'anno di costituzione societaria è stato caratterizzato da una significativa dinamica occupazionale: cinque nuove assunzioni (tutte femminili, tre nella fascia d'età 30-50 anni e due nella fascia under 30) e nessuna cessazione. Ne risulta un **turnover complessivo pari al 100%**, in ingresso e un tasso di uscita dello 0%.

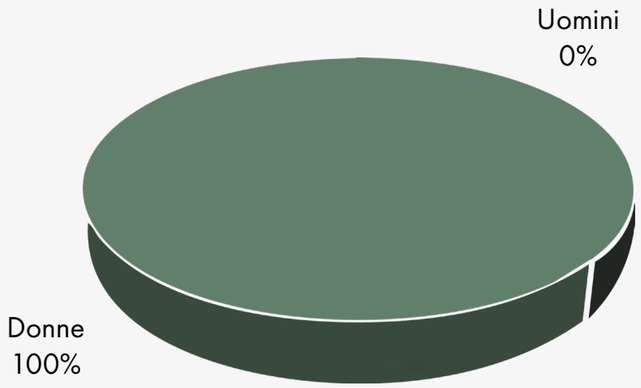
Dipendenti per età e per genere



Nel corso del 2024 non si sono registrati infortunio sul lavoro. Nessun dipendente appartiene a categorie protette e nessuno ha usufruito del congedo parentale durante l'anno.

La presenza femminile, pari al 100% dell'organico, rappresenta un dato al di sopra della media del settore della progettazione strutturale, in passato caratterizzato da una bassa partecipazione delle donne. Nella realtà specifica di G.B.P., la presenza femminile si concentra nell'ambito amministrativo, operativo e tecnico.

Totale dipendenti



Sicurezza e formazione del personale

La formazione rappresenta uno strumento essenziale per garantire la sicurezza, la conformità normativa e lo sviluppo delle competenze tecniche e operative del personale. Per questo, nel corso del 2024, tutti i dipendenti sono stati coinvolti in percorsi formativi mirati, per un totale di **4 ore di formazione**, con un focus sulle tematiche obbligatorie ed in materia di normativa ISO e responsabilità amministrativa degli enti.

Pianificate per il primo semestre 2025 le attività formative di aggiornamento sicurezza e gestione delle emergenze, La formazione di base era stata acquisita nel contesto di missioni lavorative precedenti.

Ore di formazione per categoria

Ore di formazione per categoria		
	Numero dipendenti	Ore totali di formazione
Impiegati amministrativi	4	4
Totali	4	4

Ore formazione pro-capite per categoria:

Considerata la natura delle attività svolte, l'azienda ha posto particolare attenzione all'aggiornamento delle competenze in ambito normativo.

L'impegno formativo ha coinvolto trasversalmente tutto il personale, tenendo conto della recente costituzione sociale. Vengono programmati i piani 2025 in cui si vedono integrati gli argomenti sicurezza.

Tutela del benessere e della salute dei dipendenti

In linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per il settore Lavoratori degli Studi Professionali, G.B.P. S.r.l. SB garantisce a tutti i propri dipendenti l'accesso al Piano sanitario **Unisalute**, gestito in collaborazione con **CA.DI.PROF.**

Il piano sanitario, rivolto ai lavoratori iscritti al CA.DI.PROF. e ai loro familiari fiscalmente a carico, assicura un'ampia copertura integrativa che comprende prestazioni per ricoveri ospedalieri, visite specialistiche, trattamenti fisioterapici, cure odontoiatriche, interventi di implantologia, protesi, servizi di prevenzione e assistenza in caso di infortuni sul lavoro e gravi patologie.

Attraverso questa misura, prevista dalla normativa di settore, viene garantita una protezione sanitaria aggiuntiva rispetto al sistema pubblico, contribuendo al benessere complessivo dei lavoratori e delle loro famiglie, in un comparto caratterizzato da elevati rischi professionali.

CADIPROF
CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA PER I LAVORATORI DEGLI STUDI PROFESSIONALI

Ricerca e sviluppo di competenze nei rilievi geospaziali

Nel 2024, G.B.P. srl Società Benefit ha continuato a investire in attività di ricerca e sviluppo per consolidare il proprio ruolo di riferimento nell'ambito dei rilievi geospaziali avanzati. L'integrazione di tecnologie all'avanguardia — tra cui sistemi LiDAR aerotrasportati, laser scanner terrestri e dispositivi di mappatura SLAM — si è accompagnata a un intenso percorso di aggiornamento delle competenze interne, con programmi di formazione tecnica continua, sviluppo di nuove metodologie operative e sperimentazione applicativa su casi reali.

Questi investimenti strategici permettono a G.B.P. di offrire ai clienti dati digitali estremamente accurati e interoperabili con i principali ambienti CAD/BIM, favorendo una progettazione più efficiente, sicura e sostenibile.

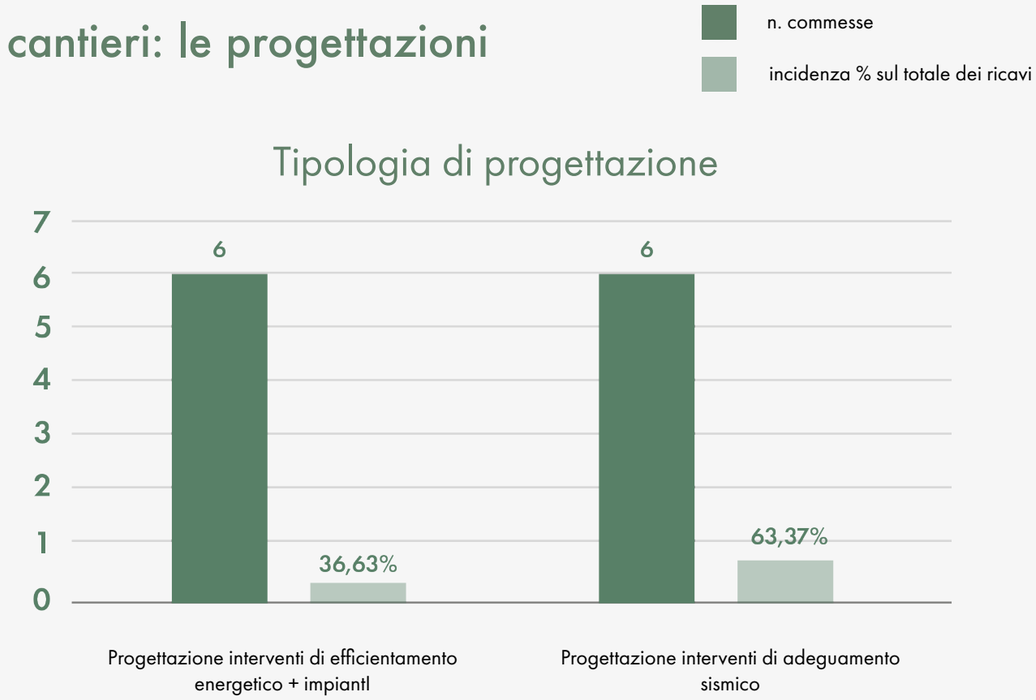
La ricerca costante di soluzioni innovative contribuisce non solo al miglioramento delle prestazioni aziendali, ma anche alla diffusione di pratiche più responsabili nell'ambito della gestione del territorio, della tutela del patrimonio e della prevenzione dei rischi ambientali, in coerenza con la nostra missione di generare valore economico, sociale e ambientale duraturo.

Ambiente e sistemi sostenibili

Negli ultimi anni, il settore delle costruzioni ha registrato una significativa espansione, sostenuta dagli incentivi nazionali e dalle direttive europee volte a promuovere interventi di riqualificazione ed efficientamento energetico. Tuttavia, affinché questa crescita rappresenti un reale progresso, è fondamentale che sia accompagnata da un'evoluzione sostenibile, con un'attenzione alla riduzione dell'impatto ambientale, al miglioramento dell'efficienza energetica e all'integrazione di soluzioni innovative nel settore edilizio.

In questa prospettiva, il **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)** e la nuova **Direttiva Europea sulla Prestazione Energetica in Edilizia (EPBD)** svolgono un ruolo chiave nell'accelerare la transizione verso un'edilizia a basse emissioni, più efficiente e resiliente. Un segnale incoraggiante di questo cambiamento è rappresentato dalla posizione dell'Italia tra i primi dieci Paesi al mondo per numero di edifici certificati **LEED1**, a conferma di un progressivo orientamento del settore verso pratiche più sostenibili.

I cantieri: le progettazioni



La maggior parte degli interventi hanno riguardato la progettazione di interventi di efficientamento energetico e di adeguamento sismico, che hanno sviluppato rispettivamente il 36,63% ed il 63,67% dei ricavi. Gli interventi hanno incluso: l'efficientamento energetico, l'installazione di impianti fotovoltaici, termici e di condizionamento contribuendo a migliorare la qualità e la sostenibilità delle strutture ove sono stati realizzati ovvero in residenze sanitarie assistenziali (RSA).

Progetto di riqualificazione energetica RSA “Don Ciriaco Vezzoli” Cividate al Piano (BG)

L’intervento ha riguardato la riqualificazione energetica e il miglioramento sismico della Residenza Sanitaria Assistenziale Don Ciriaco Vezzoli, situata a Cividate al Piano (BG), con l’obiettivo di migliorare le prestazioni complessive dell’edificio, **ridurre l’impatto ambientale e garantire maggiore sicurezza e benessere a ospiti e operatori.**

I lavori hanno interessato sia le strutture portanti dell’edificio – attraverso interventi di consolidamento antisismico – sia l’involucro edilizio, che è stato isolato termicamente mediante pannelli in lana di roccia, con coibentazione dei sottotetti e dei solai, sostituzione dei serramenti e posa di frangisole motorizzati ad alta efficienza.

Sul piano impiantistico, l’intervento ha previsto il completo rinnovamento della centrale termica, oggi basata su un sistema ibrido composto da due caldaie a condensazione e una pompa di calore, e l’installazione di un impianto fotovoltaico da 110 kWp con sistema di accumulo da 150 kWh. Questo sistema integrato consentirà di coprire buona parte del fabbisogno energetico con **energia rinnovabile autoprodotta**, riducendo così i consumi e le emissioni climalteranti.

Il progetto di G.B.P. porterà benefici tangibili e duraturi: un comfort termico e acustico significativamente migliorato, una maggiore efficienza nella gestione energetica, una più elevata sicurezza in caso di eventi sismici e un impatto ambientale contenuto, in linea con gli obiettivi di sostenibilità e responsabilità sociale che guidano l’operato dell’impresa. In questo modo, l’edificio non solo si rigenera, ma diventa anche un luogo più accogliente, sicuro ed efficiente per la comunità che lo vive ogni giorno.

Progetto di riqualificazione energetica RSA “Fondazione Sen. Grossi” Senna Lodigiana (LO)

Nel 2024, G.B.P. S.r.l. SB ha curato un importante intervento di riqualificazione energetica e miglioramento sismico della Residenza Sanitaria Assistenziale (RSA) di Senna Lodigiana (LO), commissionato dalla Fondazione Sen. Grossi - Franzini Onlus. Il progetto, realizzato in partnership con Eni Plenitude, si concluderà entro il 2025.

L’intervento prevede:

Efficientamento energetico, con isolamento termico a cappotto, sostituzione dei serramenti e installazione di un impianto fotovoltaico, che coprirà il 21,8% del fabbisogno energetico annuo della RSA;

Miglioramento sismico, tramite rinforzo strutturale con elementi metallici per aumentare la sicurezza dell’edificio;

Aggiornamento impiantistico, con sostituzione delle unità di trattamento aria (UTA) e l’installazione di un sistema ibrido di riscaldamento a condensazione per ottimizzare i consumi energetici;

Abbattimento delle barriere architettoniche, migliorando l’accessibilità per gli ospiti della struttura.

Grazie a questi interventi, l’edificio raggiungerà un aumento di due classi energetiche, con un impatto positivo in termini di riduzione dei consumi e delle emissioni. Il progetto, dal valore complessivo di 5,9 milioni di euro, contribuirà inoltre alla sostenibilità economica della RSA, riducendo significativamente i costi di gestione e manutenzione.

L'impegno di G.B.P. per l'ambiente

L'industria delle costruzioni ha un impatto significativo sull'ambiente, sia in termini di consumo di risorse che di emissioni di gas serra. Per questo motivo, G.B.P. si impegna a adottare pratiche di progettazione costruttive sostenibili, puntando sull'efficienza energetica, sull'utilizzo responsabile dei materiali e sulla riduzione dei rifiuti. L'obiettivo è minimizzare l'impronta ambientale delle proprie attività, contribuendo alla transizione verso un'edilizia più sostenibile.

L'obiettivo è minimizzare **l'impronta ambientale delle proprie attività,** contribuendo alla transizione verso un'edilizia più sostenibile.

Consumi energetici ed emissioni di gas serra

La riduzione dei consumi energetici e delle emissioni è una priorità per G.B.P., che si impegna a migliorare l'efficienza sia degli impianti progettati e monitorandone le realizzazioni, sia delle proprie attività operative.

Nel 2024, i consumi energetici di G.B.P. hanno generato emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2 e 3).

Le emissioni di Scope 1, derivanti dall'utilizzo di combustibili fossili, sono interamente riconducibili al consumo di benzina/gasolio impiegato nelle tratte di spostamento dei dipendenti a raggiungere gli uffici e/o le sedi di sopralluogo, per un totale di 1.080 litri considerando una tempistica di sei mesi per l'anno 2024. Questo consumo ha comportato un'emissione complessiva di 2,48 tonnellate di CO_2.

Le emissioni di Scope 2, legate al consumo di energia elettrica – interamente proveniente da fonti non rinnovabili - sono state generate esclusivamente dalla sede aziendale. Complessivamente, le emissioni indirette di Scope 2 ammontano a 8,33 tonnellate di CO_2.

Le emissioni Scope 3, legate all'utilizzo dei materiali consumabili da ufficio ovvero risme di carta e toner da stampa. Complessivamente le emissioni indirette derivate ammontano a 0,104 T di CO_2.

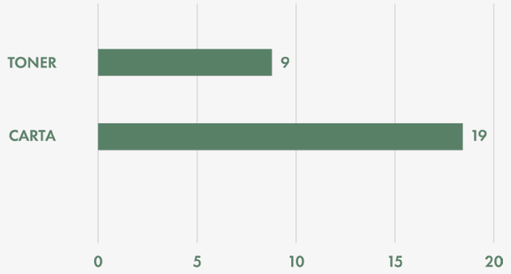
Consumi energetici ed emissioni di gas serra	UdM	2024
EMISSIONI SCOPE 1 (tCO2)	t	2,48
Gasolio	L	1.080
EMISSIONI SCOPE 2 (tCO2)	t	8,33
Energia elettrica	KWh	19.320
EMISSIONI SCOPE 3 (tCO2)	t	0,104
CARTA RISME	nr	19
TONER	nr	9

Materiali e consumi

L'uso efficiente delle risorse è un elemento centrale nella gestione ambientale del settore della gestione energetica. Nel 2024, G.B.P. ha monitorato con attenzione i consumi di carta e toner nei propri uffici, con l'obiettivo di ottimizzare l'approvvigionamento e ridurre gli sprechi.

Complessivamente, l'azienda ha utilizzato nr. 19 risme di carta e nr. 9 toner.

Materiale utilizzato negli uffici



Consumo di materiali da ufficio e impatto ambientale

Nel corso del 2024, l'ufficio ha consumato circa 19 risme di carta A4, pari a circa 47,5 kg di carta. Stimando un'impronta di circa 1,3 kg CO_2 eq/kg, ciò ha comportato un'emissione indiretta di circa 61,75 kg CO_2 eq.

Nel corso del 2024, l'ufficio ha consumato circa 9 toner da stampa. Stimando un'impronta di circa 4,8 kg CO_2 eq/kg, ciò ha comportato un'emissione indiretta di circa 43,2 kg CO_2 eq.

Totale emissioni indirette stimate nel 2024: 104,95 kg CO2 eq

Strategie di riduzione e miglioramento

Al fine di ridurre l'impatto ambientale, sono previste le seguenti azioni:

Riduzione dell'uso di carta attraverso:

- Digitalizzazione documentale
- Policy di stampa consapevole (fronte-retro, bianco/nero)

Scelta di materiali più sostenibili:

- Passaggio a carta 100% riciclata o certificata FSC/PEFC
- Adozione di toner rigenerati, con sistema di recupero e smaltimento sicuro
- Monitoraggio annuale dei consumi per valutare i progressi

Ottimizzazione della climatizzazione per efficienza energetica e comfort

Nel nostro impegno verso la sostenibilità ambientale e il benessere dei lavoratori, si valuta l'introduzione di **linee guida interne per la gestione della climatizzazione** negli ambienti di lavoro.

L'obiettivo è stabilire **temperature standard di riferimento** che ottimizzino il bilanciamento tra il comfort termoigrometrico e la **riduzione dei consumi energetici**, in linea con le migliori pratiche di gestione ambientale.

Questa iniziativa rientra in una più ampia strategia di ottimizzazione delle risorse e prevede una valutazione attenta dei risultati in termini di **efficienza, comfort e impatto ambientale**, con la possibilità di definire ulteriori misure operative in base ai dati raccolti e alle osservazioni interne.

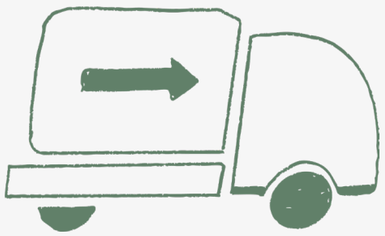
Fornitori

La catena di fornitura

La gestione della catena di fornitura assume un **ruolo strategico** nel settore delle costruzioni edili, dove la qualità, l'affidabilità e la sostenibilità dei materiali e dei servizi influenzano direttamente la sicurezza, la durata delle opere e le prestazioni ambientali dell'intero ciclo di vita di edifici e infrastrutture.

Per G.B.P., tuttavia, l'attenzione alla **selezione e alla gestione responsabile dei fornitori** non è soltanto una necessità dettata dalla natura del settore, ma rappresenta anche un impegno concreto verso il raggiungimento di uno dei suoi **obiettivi di beneficio comune**. L'azienda considera infatti la filiera un elemento chiave per promuovere standard elevati di qualità, sicurezza e sostenibilità, riducendo al contempo gli impatti ambientali e sociali connessi alle proprie attività.

In questa prospettiva, G.B.P. ha sviluppato criteri di selezione che integrano aspetti ESG, privilegiando l'approvvigionamento regionale e nazionale. L'obiettivo è costruire una rete di fornitori che non si limiti a soddisfare i requisiti normativi, ma che condivida i principi di responsabilità sociale e ambientale dell'azienda, contribuendo così a una filiera più trasparente e sostenibile.



Processo di selezione e valutazione

Il processo di selezione e valutazione dei fornitori è strutturato per garantire un'elevata affidabilità e una piena rispondenza ai requisiti normativi e di sostenibilità. La selezione avviene attraverso un'analisi rigorosa basata su:

- **privilegio per la territorialità**, favorendo fornitori nazionali e regionali per ridurre l'impatto ambientale dei trasporti e valorizzare il tessuto economico locale;
- la **verifica documentale** per l'inserimento nell'**albo dei fornitori qualificati** comprende l'iscrizione alla CCIAA, DURC, certificazioni quali ISO 9001 (qualità), ISO 14001 (ambiente), SA8000 (responsabilità sociale) e l'adesione al Modello Organizzativo 231, di cui il fornitore deve essere informato tramite specifica informativa e condivisione del Codice Etico applicato;
- inoltre, è previsto l'invio di un **questionario di valutazione**, da sottoporre una tantum, che raccoglie informazioni su iscrizione alla CCIAA, Visura Camerale, DURC, PAT INAIL, referenti acquisti e sistemi di gestione, DVR, RSPP, e altri dati rilevanti.

Il **monitoraggio dei fornitori selezionati** avviene poi attraverso una **valutazione annuale delle performance ambientali e sociali**, garantendo standard elevati di qualità e sicurezza lungo l'intera filiera.

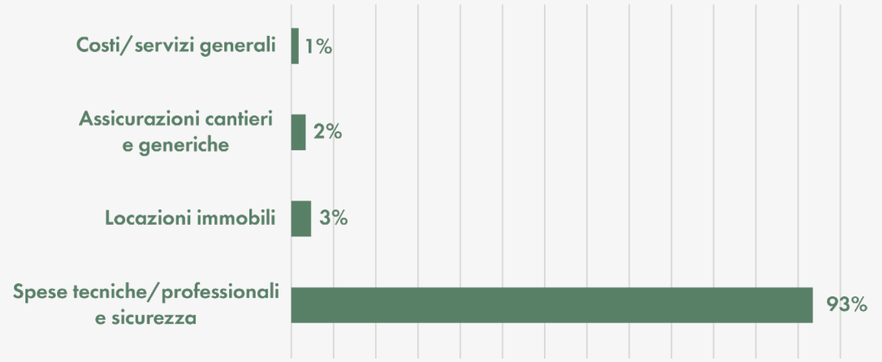
La policy aziendale pone un'attenzione particolare alla territorialità, sia nella selezione dei collaboratori che dei materiali e attrezzature inserite all'interno delle progettazioni e consigliate alla committenza, assicurando il rispetto dei criteri ambientali minimi di legge per la riqualificazione energetica. Un aspetto centrale è la **certificazione dei prodotti**, che devono conformarsi a standard riconosciuti come **UNI EN 15502_1:2022, CEI 0-21 ed. 2022-03 e CEI - EN 61730-1/2:2018**. Queste certificazioni attestano la conformità alle normative ambientali, consolidando così l'impegno dell'azienda verso una filiera responsabile.

I fornitori di G.B.P.

Nel 2024, G.B.P. ha collaborato con **21 fornitori**, con una netta prevalenza di aziende italiane. Il **97% della spesa** per beni e servizi è stata destinata a **fornitori con sede in Lombardia**, confermando la volontà dell'azienda di valorizzare l'economia locale e ridurre l'impatto ambientale della logistica. Il **3% della spesa** ha coinvolto fornitori con sede in altre regioni italiane, mentre non risultano quote destinate a fornitori europei o extra UE.

La spesa complessiva per l'acquisto di beni e servizi è stata di **1.560.000 euro**. La distribuzione della spesa riflette la natura del settore e le priorità aziendali, come evidenziato nel seguente grafico.

Incidenza % sul totale di spesa per l'acquisto di beni e servizi



Impegno verso fornitori certificati

Nel contesto della filiera professionale, che include consulenti tecnici, fornitori di tecnologia e partner operativi, GBP si impegna a promuovere una maggiore attenzione agli aspetti di qualità, sostenibilità e responsabilità sociale.

A tal fine, intendiamo progressivamente favorire la collaborazione con fornitori in possesso di certificazioni riconosciute a livello internazionale, quali ISO 9001 (qualità), ISO 14001 (ambiente), SA8000 (responsabilità sociale) e Modello 231 ai sensi del D.Lgs. 231/2001, in coerenza con i nostri valori aziendali e con gli standard ESG.

Tale impegno rispecchia anche le scelte adottate internamente dalla nostra organizzazione, che ha implementato un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, a conferma della volontà di operare secondo principi di integrità, trasparenza e responsabilità.

L'obiettivo è integrare questi criteri di qualificazione nei processi di selezione e valutazione, riconoscendo come prioritari i fornitori che dimostrano l'adozione di sistemi certificati di gestione della qualità, dell'ambiente, dell'etica aziendale e della responsabilità sociale, anche in assenza di una soglia quantitativa predefinita.

Territorio e comunità

Collaborazioni con enti e associazioni

G.B.P. è consapevole della propria responsabilità sociale e attraverso donazioni, sostiene iniziative che riflettono i propri valori. Nel 2024, l'impegno dell'azienda si è concentrato nell'ambito sociale, contribuendo a progetti che promuovono inclusione, solidarietà e sviluppo della comunità.

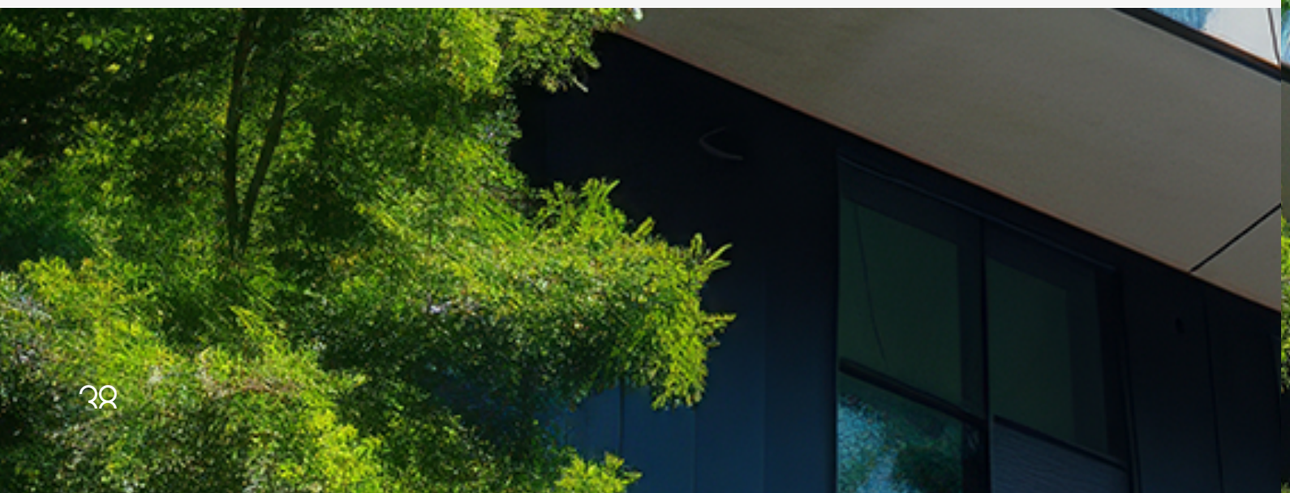
DONAZIONI ED EROGAZIONI LIBERALI

Ambito Sociale

Abbiamo supportato le seguenti organizzazioni:

Associazione Disabili Bergamaschi (ADB): fondata nel 1988, si dedica al sostegno delle persone con lesione spinale permanente, promuovendo la creazione di strutture sanitarie specializzate e la diffusione della cultura della disabilità nella provincia di Bergamo. G.B.P. ha contribuito alle attività dell'associazione regalando ai propri dipendenti, clienti e partner le strenne natalizie solidali, sostenendo concretamente i loro progetti.

Banco di Solidarietà di Bergamo: attivo da oltre vent'anni, si occupa della raccolta e redistribuzione delle eccedenze alimentari per sostenere le famiglie in difficoltà. G.B.P. ha partecipato attivamente alla raccolta di generi alimentari e beni di prima necessità promossa dall'associazione nei mesi di novembre e dicembre del 2024.



I nostri impegni per il 2025

Finalità di beneficio comune	Area o stakeholder di impatto	Impegni
a) Migliorare, attraverso pratiche di innovazione sostenibile, l'impatto ambientale e sociale degli edifici e degli interventi progettati in termini di consumi energetici e loro fruizione.	Ambiente	• Promuovere pratiche sostenibili attraverso l'adozione di soluzioni a basso impatto ambientale, come l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili per alimentare le attività operative e gli uffici, l'ottimizzazione dei consumi energetici, la riduzione degli sprechi, la digitalizzazione dei processi. • Regolazione efficiente della climatizzazione negli ambienti di lavoro, attraverso la definizione di temperature standard che favoriscano il risparmio energetico e il comfort.
b) Promuovere una cultura della sicurezza sul lavoro, in particolare attraverso iniziative di sensibilizzazione, responsabilizzazione e prevenzione di infortuni e malattie professionali, favorendo, altresì, un ambiente lavorativo equo ed inclusivo.	Dipendenti e collaboratori	• Promuovere il benessere aziendale attraverso l'implementazione di iniziative Welfare. • Formazione sicurezza e operativa costante al personale attivo.
c) Favorire un'adeguata valutazione e selezione dei fornitori e partner commerciali e produttivi anche sulla base di criteri sociali e ambientali, privilegiando l'approvvigionamento regionale e nazionale.	Fornitori	• Incrementare il numero di fornitori dotati di certificazioni ambientali o sociali riconosciute (es. ISO 9001, 14001, Modello ex D.Lgs. 231/2001), favorendo partnership con realtà che condividano i nostri valori di sostenibilità.
d) Promuovere una gestione trasparente e partecipativa, potenziando il coinvolgimento degli stakeholder con una comunicazione efficace e l'attuazione di una politica interna integrata.	Governance	• Implementazione della Politica integrata di Gruppo ponendo il focus su valori etici, sociali ed ambientali. • Promuovere la cultura del modello 231 implementato a tutti gli stakeholder.
e) Promuovere le realtà locali attraverso il supporto di iniziative sociali e culturali, valorizzando le competenze e l'identità del territorio.	Comunità e territorio	• Preventivare organizzazione di una giornata anno di supporti pratici ad associazioni da individuare. • Sponsorizzare enti e associazioni.

La bussola dell'impatto e raccordo con i GRI

Area di Valutazione	Sottocategorie	GRI di riferimento	Capitolo/ Paragrafo di riferimento	Pag.
GOVERNO D'IMPRESA	1. Scopo della società 2. Coinvolgimento dei portatori d'interesse 3. Trasparenza delle politiche e delle pratiche	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti 2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Nota metodologica Capitolo "Governance"	p. 6 p. 27
LAVORATORI	1. Retribuzioni e benefit 2. Formazione e crescita personale 3. Qualità dell'ambiente di lavoro 4. Comunicazione interna 5. Flessibilità e sicurezza del lavoro	2-7 Dipendenti 401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Capitolo "Le nostre persone" Par. "Tutela del benessere e della salute dei dipendenti" Par. "Sicurezza e formazione del personale"	p. 28 p. 30 p. 29
ALTRI PORTATORI DI INTERESSE	1. Relazioni con fornitori, territorio e comunità locali 2. Azioni di volontariato e donazioni 3. Attività culturali e sociali	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali 413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Capitolo "Fornitori" Capitolo "Territorio e comunità"	p. 36 p. 38
AMBIENTE	1. Utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi 2. Processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1) 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) 306-3 Rifiuti generati	Capitolo "Ambiente e sistemi sostenibili" Par. "Materiali e consumi" Par. "Consumi energetici ed emissioni di gas serra"	p. 31 p. 35 p. 34